

Stellenanzeigen richtig interpretieren: Muss- und Kann-Kriterien

Oft enthalten Stellenanzeigen eine Menge Anforderungen an ihre Bewerber – seien es persönliche Eigenschaften, praktische Kenntnisse oder schulische Leistungen. Du musst diese Anforderungen aber nicht zu 100% erfüllen. Man unterscheidet hier zwischen „Muss-Kriterien“, die für eine Einstellung notwendig sind, und „Kann-Kriterien“, die sich das Unternehmen von den Kandidaten zwar wünscht, die aber nicht zwingend vorhanden sein müssen.

Muss-Kriterien (z.B. Schulabschluss, fachliche Fähigkeiten) werden meistens so beschrieben:

„...wird vorausgesetzt...“	„Erforderlich sind...“
„...nur berücksichtigt, wenn...“	„Gesucht werden Bewerber mit...“
„...unbedingt notwendig...“	„Sie bringen mit...“
„...wird erwartet...“	„Wir erwarten...“
„Sie haben...“	„Voraussetzung sind...“

Kann-Kriterien (z.B. praktische Erfahrungen) erkennt man an den folgenden Formulierungen:

„Idealerweise...“	„...gerne auch Erfahrungen mit...“
„...wären von Vorteil.“	„Bevorzugt werden Bewerber...“
„...wünschenswert.“	„Wenn Sie zusätzlich noch ... mitbringen...“

Übung: Unterscheide Muss- und Kann-Kriterien

Unterstreiche oder markiere alle Muss-Kriterien blau, die Kann-Kriterien grün.

Ausbildung Kaufmann/-frau für Büromanagement

Über uns:

Die BEISPIEL GmbH, ein Unternehmensbereich der Muster AG, zählt mit 19 Tochterunternehmen zu den größten international vernetzten Medien- und Kommunikationsdienstleistern.

Unsere Anforderungen:

Sie passen zu uns, wenn Sie flexibel, pünktlich, zuverlässig und sehr belastbar sind. Idealerweise können Sie gut im Team arbeiten und haben Erfahrung mit kaufmännischen Themen. Außerdem setzen wir hohe Eigeninitiative und Aufgeschlossenheit voraus. Wünschenswert wären zudem Kritikfähigkeit und sehr selbständiges Arbeiten. Ihre Bewerbung kann nur berücksichtigt werden, wenn Sie mindestens eine gute Mittlere Reife abgeschlossen haben, besser noch die allgemeine Hochschulreife. Darüber hinaus bringen Sie gute Noten in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch mit und beherrschen den perfekten Umgang mit dem PC. Erfahrungen in den MS Office- Anwendungen wären von Vorteil.

Was wir bieten:

Wir bieten eine interessante und anspruchsvolle Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen mit guten Entwicklungsmöglichkeiten. Wenn Sie Interesse an einer Ausbildung bei uns haben, bewerben Sie sich bitte über unser Online-Formular.

Echte Stellenanzeigen, an denen du weiterüben kannst, findest du zum Beispiel im **AZUBIYO-Stellenmarkt**: www.azubiyoy.de/stellenmarkt

Lösung zur Übung: Unterscheide Muss- und Kann-Kriterien

Blau = Muss-Kriterium **Grün** = Kann-Kriterium

Ausbildung Kaufmann/-frau für Büromanagement

Über uns:

Die BEISPIEL GmbH, ein Unternehmensbereich der Muster AG, zählt mit 19 Tochterunternehmen zu den größten international vernetzten Medien- und Kommunikationsdienstleistern.

Unsere Anforderungen:

Sie passen zu uns, wenn Sie flexibel, pünktlich, zuverlässig und sehr belastbar sind. Idealerweise können Sie gut im Team arbeiten und haben Erfahrung mit kaufmännischen Themen. Außerdem setzen wir hohe Eigeninitiative und Aufgeschlossenheit voraus. Wünschenswert wären zudem Kritikfähigkeit und sehr selbständiges Arbeiten. Ihre Bewerbung kann nur berücksichtigt werden, wenn Sie mindestens eine gute Mittlere Reife abgeschlossen haben, besser noch die allgemeine Hochschulreife. Darüber hinaus bringen Sie gute Noten in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch mit und beherrschen den perfekten Umgang mit dem PC. Erfahrungen in den MS Office- Anwendungen wären von Vorteil.

Was wir bieten:

Wir bieten eine interessante und anspruchsvolle Ausbildung in einem modernen und zukunftsorientierten Unternehmen mit guten Entwicklungsmöglichkeiten. Wenn Sie Interesse an einer Ausbildung bei uns haben, bewerben Sie sich bitte über unser Online-Formular.